

«ЗАТВЕРДЖЕНО»

Рішенням Загальних зборів  
Благодійної організації Благодійного фонду  
«ЛАСКА»

Протокол № 1/2021 від 16 лютого 2021 р.

Голова Правління

Л. М. Варюхіна



## РІЧНИЙ ЗВІТ БЛАГОДИЙНОГО ФОНДУ «ЛАСКА»

за 2020 рік

### ЗМІСТ

1. Про Фонд
2. Проектна діяльність
3. Організаційний розвиток
4. Партнерська діяльність
5. Фінансовий звіт
6. Контакти

## 1. ПРО ФОНД

Ідея створення Фонду ЛАСКА виникла ще в 1993 році, коли одним із його засновників Людмилою Руденко-Кардаш було розроблено концепцію довгострокового Проекту ЛАСКА із сталого розвитку Миколаївщини. З того часу були засновані Миколаївський міський Фонд ЛАСКА «Сприяння економічним і соціальним реформам» (червень 1995 року) та його наступник, який активно діє зараз - Благодійний фонд «ЛАСКА» (серпень 2015 року) (далі – Фонд ЛАСКА).

**Місія організації:** Фонд ЛАСКА – міжрегіональний ресурсний центр, який сприяє комплексному екологічно збалансованому сталому розвитку територіальних громад України будь якого рівня, в якому консультують, навчають, проводять аналітичні дослідження, допомагають розробляти стратегії, проекти, шукати партнерів та ресурси.

**Бачення організації:** Фонд ЛАСКА – гнучка та життєздатна організація громадянського суспільства, яка ефективно діє в умовах швидких непередбачуваних сучасних змін (в умовах «футурошоку») для формування системних позитивних змін в південному регіоні України та для формування України як інноваційної країни, яка в першу чергу концентрується на розвитку свого людського капіталу.

### Для кого ми?

Ми для тих, хто хоче позитивних змін для себе, своєї сім'ї, будинку, села або міста. Для активних громадян, які, не зважаючи на перепони, йдуть вперед і беруть на себе відповідальність за результат. Для тих, хто звик не скаржитись, а робити. Не здаватися, а шукати шляхи. Ми віримо, що саме такі люди роблять країну успішною.

### Хто ми для нашої аудиторії?

Ми «допомогатори», ми сервіс ефективних практик та рекомендацій для активістів. Ми акумулювали та продовжуємо збирати практичний досвід українських та міжнародних громадських організацій і бізнесу. Ми знаємо експертів, тренерів, активістів, які готові допомогти вам у вирішенні ваших завдань. Якщо ви громадські активісти чи представники бізнесу, які мають час та бажання робити позитивні зміни в громаді – наші напрацювання, зв'язки та знання до ваших послуг.

### Ми допоможемо

- Зрозуміти першочергові потреби громади
- Знайти фінансування для ваших проектів
- Навчити стратегічному плануванню, проектному менеджменту, пошуку ресурсів, стратегічному бізнес-плануванню, налагодженню ефективних зв'язків тощо.
- Створити та розвивати громадську організацію, малий бізнес, кооператив

### Навіщо ми тут?

Ми хочемо підтримати активістів та підприємців, які роблять зміни на краще в житті громади.

### **Що ми хочемо змінити?**

Ми хочемо, аби людей, які готові змінювати громаду на краще та брати на себе відповідальність за результат стало більше (бажано третина населення).

### **Стратегічні напрямки:**

- Розвиток людського капіталу (соціально-гуманітарна та культурна сфера)
- Екологічно-збалансована та соціально відповідальна економіка
- Проактивне самоврядування та ефективне врядування
- Збереження навколишнього середовища

## **2. ПРОЕКТНА ДІЯЛЬНІСТЬ**

### **2.1. Річні результати виконання Українського проекту бізнес-розвитку плодоовочівництва**

Основною метою Українського проекту бізнес-розвитку плодоовочівництва (далі – УПБРП) є підвищення прибутків малих та середніх виробників плодоовочевої продукції, а також інших учасників плодоовочевого ринку Запорізької, Херсонської, Миколаївської та Одеської областей. Термін реалізації Проекту - 2014-2021 роки. УПБРП фінансується Міністерством міжнародних справ Канади, співфінансується та реалізується Менонітською Асоціацією Економічного Розвитку (MEDA). MEDA співпрацює з Ізраїльським агентством міжнародного співробітництва (MASHAV) та міжнародними сервісними компаніями з метою надання технічної підтримки. УПБРП сприяє підвищенню прибутку через впровадження інноваційних технологій та бізнес підходів, які забезпечують економію витрат часу та фізичних зусиль, а також є дружніми до навколишнього середовища. Фонд ЛАСКА є партнером (реципієнтом) УПБРП в Миколаївській області.

Проект продовжує надавати грантову підтримку проектів з післяврожайної доробки продукції, які допомагають створенню інфраструктури та побудові відносин між агрегаторами продукції та малими, середніми виробниками.

За програмою Малих інноваційних грантів за звітний період кошти було перераховано таким компаніям-клієнтам: ГО «Гранд Експерт», ФОП Чаус Алла Володимирівна, ТОВ "Натуральні есенції", ФОП «Кушнір Дмитро Михайлович».

За програмою «Зміцнення матеріально-технічного забезпечення вищих навчальних закладів для розвитку практичних навичок студентів» Таврійському державному агротехнологічному університету на умовах співфінансування було перераховано кошти на придбання демонстраційної пасіки.

В 2021 році продовжувалась також робота з «МЕГАБАНК» та МТБ банк щодо фінансування МСП.

За звітний період 116 клієнтів Проекту з Миколаївської області скористалися програмою стимулювання покупок та отримали знижки, з них 11 клієнтів - учасники маркетингових груп, з якими працюють спеціалісти з розвитку плодоовочевого ланцюгу.

В Миколаївській області ведеться робота з 16 групами та створеним СОК «Оберіг-АГРО», організовуються нові групи, які об'єднують дрібних та середніх виробників плодоовочевої продукції. Робота полягає у проведенні навчання щодо аналізу можливостей, ринків збуту та вирощування однотипної продукції для подальшої реалізації, переваг об'єднання до кооперативу.

В умовах карантину налагоджено зв'язки з компаніями, що мають онлайн платформи та виробниками с/г продукції, які в подальшому будуть розширювати ринки збуту плодоовочевої продукції. Проведено аналіз ситуації на ринку плодоовочевої продукції у 2020 році, враховуючи ситуацію з COVID-19, та кліматичними змінами (зима-літо 2020). Виявлені фактори, які впливають на формування та коливання цін на сільськогосподарську продукцію. Розроблено рекомендації для клієнтів Проекту по зменшенню ризиків від коливання цін та мінімізації залежності від зовнішніх факторів.

З метою розвитку бізнес-навичок для студентів в університеті МНАУ (м. Миколаїв) було організовано 9 бізнес-тренінги за участю 130 осіб. Проведено 4 онлайн лекції (79 осіб) з інноваційних технологій у фітогалузі. 62 студента взяли участь у 4-х заходах із практичної підготовки. Продовжено роботу Агро-інтернатури для студентів. На стажування направлено 28 студентів. Видано навчально-методичний посібник «Агрометеорологія» (для практичних занять), матеріали доповідей Міжнародної науково-практичної конференції «Сучасні підходи до вирощування, переробки і зберігання плодоовочевої продукції», посібники «Основи агрономічної хімії» та «Біолого-екологічні особливості овочевих культур». Запроваджено нові робітничі професії: «Плодоовочівник», «Бджоляр». Надано грантову підтримку на створення та матеріальне забезпечення підрозділу «ННВ пасіка МНАУ».

Для малих та середніх агровиробників було організовано 135 навчальних заходів для 1 863 клієнтів, у тому числі 2 конференції з впровадження безпеки харчових продуктів, а також із перспектив вирощування нових видів продукції та впровадження інноваційних технологій, враховуючи зміни клімату (300 учасників), а також 67 вебінарів (учасники-699, 2694 с прямим ефіром ФБ) з питань агротехнологій, агробізнесу та маркетингу плодоовочевої продукції. Проведено два знакових заходи: онлайн Національний форум у співорганізації з ТПП України «Золота пасіка 4,0» ( близько 800 учасників) та Всеукраїнський онлайн форум «Ветеранський агробізнес» за участі Міністерства ветеранів України (145 активних учасників).

На постійній основі відбувається проведення інформаційних заходів: круглих столів, зустрічей в районних державних адміністраціях за підтримки сільських голів з дрібними виробниками, які були проінформовані про діяльність Проекту. На час подачі звіту зареєстровано 8 696 клієнтів. З них:

- виробники – 5 783;
- трейдери – 232;
- сервіс фірми – 172;
- медіа та державні службовці – 1 169;
- студенти – 1 340

## **2.2. Річні результати виконання Програми «Децентралізація приносить кращі результати та ефективність» (DOBRE)**

Програма «Децентралізація приносить кращі результати та ефективність» (DOBRE) (далі – Програма DOBRE) виконується міжнародною організацією Глобал Ком'юнітіз (Global Communities) та фінансується Агентством США з міжнародного розвитку (USAID). Програма DOBRE спрямує більшу частку технічної та фінансової допомоги на місцевий рівень, зокрема створюючи умови для нових Об'єднаних Територіальних Громад (ОТГ) краще управляти ресурсами, підвищити якість комунальних послуг, стимулювати місцеву економіку та підвищити залученість громадян. Програма DOBRE допомагатиме ОТГ зростати та процвітати шляхом посиленого місцевого самоврядування та створення кращих умов для розвитку, і водночас слугувати моделями та мотиваторами для інших громад.

Програма DOBRE працювала в 7 цільових областях: Дніпропетровській, Івано-Франківській, Харківській, Херсонській, Кіровоградській, Миколаївській та Тернопільській та має дві основних цілі: (1) підтримка доброї практики місцевого самоврядування в ОТГ; та (2) допомога громадянам та громадянському суспільству в конструктивній взаємодії з органами врядування та формуванні вимог щодо прозорості та послуг. У вересні 2020 року закінчився термін співпраці з Програмою DOBRE, в якій Фонд ЛАСКА був регіональним партнером Програми DOBRE в Миколаївській області. Програмний та фінансовий звіти успішно затверджені.

Програмна діяльність впроваджувалась Фондом ЛАСКА для 11-ти ОТГ Миколаївської області, в тому числі, Баштанської, Олександрівської, Прибужанівської, Бузької, Кам'яномостівської, Мостівської, Доманівської, Шевченківської, Галицинівської, Арбузинської та Вознесенської ОТГ.

В 2020 році Фондом ЛАСКА було впроваджено наступні основні позиції:

- Організовано підготовку, підтримку та супроводжено 3 мікропроекти громадських організацій з всіх 3 громад третьої когорти (Шевченківська, Арбузинська, Вознесенська ОТГ);
- організовано конкурс, верифіковано та відзначено громади-переможці щодо впровадження механізмів участі мешканців у процесах прийняття рішень на місцевому рівні;

- за участю Молодіжних громадських рад в громадах проведено акції «Секретний агент», метою яких було здійснення аналізу та підготовка пропозицій з покращення якості послуг, що надаються органами місцевого самоврядування та їх структурними підрозділами. Також проведено акції з моніторингу депутатської діяльності, висвітлено інформацію на офіційних сайтах громад, на сайті Фонду ЛАСКА та презентовано результати депутатам відповідних місцевих рад.
- здійснено оцінювання рівня організаційної спроможності громадських організацій та ініціативних груп за методикою ARC у всіх 11 ОТГ, напрацьовано рекомендації. Кількість організацій, що пройшли оцінювання: 25 од.
- відбулись заключні інтеграційні заходи громад-учасниць Програми, за результатами яких було напрацьовано дорожні карти з просування механізмів участі мешканців у процесах прийняття рішень на місцевому рівні на найближчі роки.
- Протягом вересня 2020 року відбулись онлайн планувальні зустрічі з представниками ГО громад-учасниць Програми щодо роботи після закінчення проекту за напрямками «Захист довкілля», «Молодь», «Неформальна освіта», «Туризм» та мережування.

### **2.3. Результати виконання мікро-проекту з організаційного розвитку Фонду ЛАСКА підтримки ІСАР- Єднання**

Назва проекту: «Проведення зовнішньої фасилітованої оцінки». Термін дії гранту: 02.12.2020-02.02.2021.

Проект було підтримано Ініціативою секторальної підтримки громадянського суспільства, яка реалізовується головним партнером-виконавцем ІСАР Єднання у консорціумі з Українським незалежним центром політичних досліджень та Центром демократії та Верховенство права завдяки підтримці, наданій через Агентство США з міжнародного розвитку. В межах гранту в 2020 році було здійснено такі види діяльності:

- Аналіз обраних внутрішніх документів Фонду ЛАСКА та надано рекомендації переглядати їх раз на рік;
- Проведення п'ять структурованих інтерв'ю з членами організації (3 із них – члени Правління);
- Проведення двох фасилітованих он-лайн сесій з фасилітованої самооцінки з використанням матриці самооцінки організаційної спроможності за напрямками: Врядування, Менеджмент, Активи, Взаємодія з оточенням, а також ініціювання розробки плану організаційного розвитку (22 та 24 грудня 2020 р. з 13.00 до 16.30, в яких взяли участь відповідно 14 і 11 осіб).

Основним результатом проекту стало розробка та затвердження в січні 2021 р. Плану організаційного розвитку Фонду ЛАСКА на 2021 рік (за напрямками Врядування, Менеджмент, Активи, Взаємодія з оточенням).

### 3. ОРГАНІЗАЦІЙНИЙ РОЗВИТОК

В сфері організаційного розвитку 13-го жовтня 2020 р. було проведено он-лайн консультування з цінностей членів Фонду ЛАСКА, яка провела на волонтерських засадах Анна Гладка. Основним результатом консультування стало налагодження більш ефективної внутрішньої комунікації.

В 2020 році Фонд ЛАСКА три рази проводив самооцінку своїх організаційних спроможностей з використанням інструментів, запропонованих ICAP-Єднання. Крім того, за підтримки ICAP-Єднання було підтримано проведення зовнішньої фасилітованої оцінки в рамках Ініціативи секторальної підтримки громадянського суспільства (Див.розділ 2.3). Нижче наведені результати проведених само оцінок (в динаміці, де це можливо).

#### Інструмент самооцінки з організаційного розвитку ОГС, рекомендований ICAP-Єднання (24.10.2020)

| №                         | Вимір                                               | Середній бал<br>2020 р. |
|---------------------------|-----------------------------------------------------|-------------------------|
| 1.                        | Місія та стратегічне планування                     | 3,67                    |
| 2.                        | Структура правління організації та стилі управління | 3,25                    |
| 3.                        | Спроможність адаптуватись                           | 3,25                    |
| 4.                        | Партнерство та співпраця                            | 3,00                    |
| 5.                        | Роль в секторі                                      | 3,00                    |
| 6.                        | Надання послуг                                      | 3,83                    |
| 7.                        | Фінансова життєздатність та мобілізація ресурсів    | 2,25                    |
| Узагальнений середній бал |                                                     | 3,18                    |

Прим.: кількість рівнів/балів – 5 (1 – найнижчий, 5 – найвищий)

#### Інструмент самооцінки організацій-хабів громадянського суспільства, рекомендований ICAP-Єднання (24.10.2020)

| №  | Вимір                                                                                                 | Середній бал<br>2019 р. | Середній бал<br>2020 р. |
|----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|-------------------------|
| 1. | Спроможність надавати ефективну підтримку з організаційного розвитку іншим ОГС та ініціативним групам | 5                       | 5                       |
| 2. | Навички у сфері стратегічної комунікації для підтримки ефективних громадських ініціатив               | 3                       | 3                       |
| 3. | Навички залучення громадян і цільових аудиторій для підтримки реформ                                  | 5                       | 5                       |
| 4. | Технічні знання та вміння для ефективного запровадження громадських ініціатив                         | 4                       | 4                       |

|    |                                                 |            |            |
|----|-------------------------------------------------|------------|------------|
| 5. | Стратегічне лідерство у громадських ініціативах | 5          | 5          |
|    | <b>Узагальнений середній бал</b>                | <b>4,4</b> | <b>4,4</b> |

Прим.: кількість рівнів/балів – 5 (1 – найнижчий, 5 – найвищий)

Інструмент оцінки адвокаційної спроможності ОГС, рекомендований ICAP-Єднання (27.10.2020)

| №  | Вимір                            | Середній бал<br>2020 р. |
|----|----------------------------------|-------------------------|
| 1. | Врядування                       | 3,46                    |
| 2. | Менеджмент                       | 2,40                    |
| 3. | Людські ресурси                  | 3,10                    |
| 4. | Фінансові ресурси                | 2,00                    |
| 5. | Адвокаційна стратегія            | 2,57                    |
| 6. | Зовнішні відносини               | 1,82                    |
| 7. | Створення мереж і коаліцій       | 3,67                    |
| 8. | Сталість                         | 3,33                    |
|    | <b>Узагальнений середній бал</b> | <b>2,79</b>             |

Прим.: кількість рівнів/балів – 5 (1 – найнижчий, 5 – найвищий)

Інструмент самооцінки організаційної спроможності, рекомендований Експертним центром з прав людини (22.24.12.2020, фасилітаторка – Тетяна Данилів)

| №  | Вимір                            | Середній бал<br>2020 р. |
|----|----------------------------------|-------------------------|
| 1. | Врядування                       | 2,31                    |
| 2. | Менеджмент                       | 1,85                    |
| 3. | Активи                           | 1,65                    |
| 4. | Взаємодія з оточенням            | 1,58                    |
|    | <b>Узагальнений середній бал</b> | <b>1,85</b>             |

Прим.: кількість рівнів/балів – 4 (1 – найнижчий, 4 – найвищий)

Професійний розвиток кожного члена Фонду ЛАСКА підсилює його організаційну спроможність. Основним напрямком, за яким був підсилений рівень професійної компетентності членів Фонду ЛАСКА – це соціальне підприємництво. Чотири членкині організації - Кононенко Наталія, Людмила Руденко-Кардаш, Алла Дракова, Ірина Купрієвич – успішно пройшли навчання в рамках проекту ICAP «Єднання» «Розвиток громад в Україні через соціальне підприємництво» та розробили бізнес-план соціального підприємництва «Пекарня «Хліб мого міста». .

#### 4. ПАРТНЕРСЬКА ДІЯЛЬНІСТЬ

Особливістю діяльності Фонду ЛАСКА є те, що її члени, як правило, є членами інших ОГС та активними волонтерами, тому інколи складно відокремити діяльність Фонду ЛАСКА від діяльності партнерських організацій або її членів.

Стратегічним партнером Фонду ЛАСКА з 2006-го року є Центральна міська бібліотека ім. М.Л. Кропивницького м. Миколаєва, коли спільними зусиллями в бібліотеці було створено Центр соціальної активності і партнерства, а з 2013 року в бібліотеці проводяться зустрічі на Відкритому інформаційно-просвітницькому майданчику «Новий Миколаїв». Цього року в умовах карантинних обмежень проведення публічних заходів на Відкритому майданчику за участі Фонду ЛАСКА було проведено 2 офлайн-зустрічі за темами: «Людська гідність – найвища цінність» (в межах загальноукраїнської акції «Тиждень солідарних дій до Дня Миру-2020 в Україні»), «Досвід і перспективи реалізації проєктів з благоустрою та озеленення міста Миколаєва. Громадський бюджет і не тільки...» (у форматі V Ярмарку екологічних ініціатив в межах XIII Миколаївських міських екологічних читань «Збережемо для нащадків» за підтримки департаменту ЖКГ Миколаївської міської ради). Антоніною Галкіною, яка бере активну участь в діяльності, спрямованій на захист навколишнього природного середовища, було підготовлено статтю до збірника матеріалів Екологічних читань «Місьцеве самоврядування як основа екологічного благополуччя».

За традицією Фонд ЛАСКА увійшов до складу оргкомітету та взяв активну участь в проведенні щорічних Миколаївських міських екологічних читань «Збережемо для нащадків». Цього року XIII Читання, які проходили 27 листопада, були присвячені темі «Сучасні напрямки екологічного розвитку Миколаєва та інших населених пунктів України: традиції, інновації, перспективи», в межах якої обговорювались питання зростання техногенного навантаження на природне середовище, виснаження природних ресурсів, збільшення екологічних катастроф, а також екологізації міста, впровадження екологічно безпечних технологій, привернення уваги владних структур і громадськості до цих проблем.

В 2020 р. Фонд ЛАСКА брав активну участь в діяльності Експертно-громадської ради виконавчого комітету Миколаївської міської ради та Громадської ради з питань розвитку туризму у м. Миколаєві при Департаменті економічного розвитку Миколаївської міської ради.

Голова Правління Любов Варюхіна брала участь в роботі Громадської ради з питань освіти дорослих при департаменті праці та соціального захисту населення Миколаївської міської ради, на засіданнях якої обговорювались проблемні питання розвитку освіти дорослих в місті, проходило ознайомлення з кращими міськими практиками неформального навчання дорослих, зокрема в межах реалізації проєктів Громадського бюджету.

Ірина Гудим, яка є членом Правління Фонду ЛАСКА та відомою Миколаївською видавницею, забезпечила красназавною літературою бібліотеки міста Миколаєва та видала в 2020 році в рамках міської Програми «Культура»:

- Дзоз Ю. Птицы в бумажных коробках
- Женя Желдорский. Шпана послевоенная
- Золотухін А. Художник Валерій Золотухін
- Півненко О. Єлень. Час Битви
- Рюмин В. Тайна атлантов
- Софіна (Черненко) А. Лавка продажу дітей
- У полум'ї окупації
- Филоненко А. Арабески и сны
- Шевченко Н., Мних В., Ясько О. Вітовщина. Піщинка на одвічному Шовковому шляху
- Воробец А. Заметки на полях войны

## 5. ФІНАНСОВИЙ ЗВІТ

Звіт про рух грошових коштів за 2020 рік. (в тис.грн.)

|                                                        | Український проект бізнес-розвитку плодово-овочівництва (УБПРП) | Програма «Децентралізація приносить кращі результати та ефективність» (DOBRE) | Ініціативний центр сприяння активності та розвитку громадського почину «Єднання» | Разом       |
|--------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|-------------|
| <b>Грошові надходження</b>                             | 2049                                                            | 1390                                                                          | 24                                                                               | 3463        |
| <b>Витрати грошових коштів</b>                         |                                                                 |                                                                               |                                                                                  |             |
| Конференції, семінари, зустрічі, заходи                | 910                                                             | 299                                                                           |                                                                                  | 1209        |
| Адміністративні витрати                                | 96                                                              | 66                                                                            |                                                                                  | 162         |
| Проектний менеджмент                                   | 1272                                                            | 896                                                                           |                                                                                  | 2168        |
| Субгранти                                              |                                                                 | 367                                                                           |                                                                                  | 367         |
| <b>Всього витрачених ресурсів</b>                      | <b>2278</b>                                                     | <b>1628</b>                                                                   |                                                                                  | <b>3906</b> |
| <b>Грошові кошти та їх еквіваленти на початок року</b> | <b>271</b>                                                      | <b>238</b>                                                                    |                                                                                  | <b>509</b>  |
| <b>Грошові кошти та їх еквіваленти на кінець року</b>  | <b>42</b>                                                       | <b>0</b>                                                                      | <b>24</b>                                                                        | <b>66</b>   |

## **6. КОНТАКТИ**

**Адреса офісу:** вул. Бузніка, 5/1, оф.206, м. Миколаїв, 54010, Україна  
тел.: +380512452178

e-mail: [laskaukraine@gmail.com](mailto:laskaukraine@gmail.com)

**Виконавча директорка:** Ірина Купрісвич

тел.: +380688956010, +380996316020, +380933853608,

e-mail: [irina.kuprievich@gmail.com](mailto:irina.kuprievich@gmail.com)

**Веб-сайт:** <http://laskabf.org/>

**Сторінка в фейсбуці:** <https://www.facebook.com/MykolaivFundLaska/>